

SC-ST Cell  
 Inward No. .... ૧૫૭ .....  
 Date : ..... ૨૩/૧૧/૨૦૧૬ .....  
 08 NOV 2016  
 Sau. Uni. Rajkot

અનામત નીતિ અંગે યુ.જી.સી.ન  
 ગાઇડલાઇન બાબતે

ગુજરાત સરકાર

શિક્ષણ વિભાગ,

પરિપત્ર ક્રમાંક: ઉગવ/૧૨૦૯/૩૪૯૬/પાર્ટ-૧/ખ-૨

સચિવાલય, ગાંધીનગર

તારીખ: ૨૪.૧૦.૨૦૧૬

વંચાણે લીધા-

૧. યુનિવર્સિટી ગ્રાન્ટ કમિશન ન્યુ દિલ્હીના પત્ર ક્રમાંક: એફ.૧-૫/૨૦૦૬ (એસ.ટી.સી)  
 તા.૨૫.૦૮.૨૦૦૬ થી બહાર પાડેલ અનામત નીતિ પરત્વેની ગાઇડલાઇન

પરિપત્ર :-

આથી આ વિભાગ હેઠળની યુનિવર્સિટીઓ તથા સંલગ્ન કોલેજોના આચાર્યશ્રીઓ, માન્ય સંસ્થાઓના વડાશ્રીઓ, યુનિવર્સિટી અનુસ્નાતક ભવનોના અધ્યક્ષશ્રીઓ તથા યુનિવર્સિટી દ્વારા ચાલતા અનુસ્નાતક કેન્દ્રોના પ્રોફેસર ઇન્ચાર્જશ્રીઓને જણાવવામાં આવે છે કે, જુદા જુદા અભ્યાસક્રમોમાં પ્રવેશ આપવાના સરકારશ્રી તથા વિવિધ વૈધાનિક સંસ્થાઓ દ્વારા જે આદેશો આપવામાં આવેલ છે, તે મુજબ સંસ્થામાં પ્રવેશ અંગેની કાર્યવાહી કરવામાં આવે તે અપેક્ષિત છે. વધુમાં કેન્દ્ર/રાજ્ય સરકારશ્રી દ્વારા નિયત થયેલ અનામત નીતિ મુજબ સરકારી/અર્ધસરકારી/ગ્રાન્ટ ઇન એઇડ સંસ્થાઓમાં વિદ્યાર્થી પ્રવેશ તથા સ્ટાફ ભરતી પ્રક્રિયામાં તેમજ સેલ્ફ ફાઇનાન્સ કોલેજો/ સંસ્થાઓમાં માત્ર વિદ્યાર્થી પ્રવેશમાં અનામત નીતિનું ચુસ્તપણે પાલન કરવાનું રહે છે. જેથી અનામત નીતિ અંગેની પ્રવતમાન જોગવાઈઓને ધ્યાને લેતા વહીવટી સરળતા ખાતર તેમજ વહીવટકર્તા/અમલકર્તાઓને યોગ્ય સમજ મળી રહે તે હેતુસર યુનિવર્સિટી તથા યુનિવર્સિટી સંલગ્ન તમામ કોલેજોમાં અનામત કેટીગરીમાં પ્રવેશ અંગેની તેમજ સ્ટાફ ભરતી અંગેની નીતિ તમામ સંસ્થાઓમાં એક જ સરખી રહે તે હેતુસર અનામત અંગેની સંક્ષિપ્ત જોગવાઈઓ નીચે મુજબ છે, જેનો ચુસ્તપણે અમલ કરવા આથી સર્વે સંબંધકર્તાઓને જણાવવામાં આવે છે.

• અનામત પ્રમાણ :-

ક્રમ	વિગત	અનામત રાખવાની થતી જગ્યાની ટકાવારી
૧	અનામત જાતિ (શેડ્યુલ્ડ કાસ્ટસ)	૦૭%
૨	અનુસૂચિત જનજાતિ (શેડ્યુલ્ડ ટ્રાઇબ્સ)	૧૫%
૩	સામાજિક અને શૈક્ષણિક રીતે પછાત વર્ગ (એસ.ઇ.બી.સી)	૨૭%

• વિદ્યાર્થી પ્રવેશ :-

- (૧) સ્નાતક, અનુસ્નાતક, એમ.ફીલ., પીએચ.ડી. વગેરે કક્ષાના તમામ અભ્યાસક્રમોમાં વિદ્યાર્થી પ્રવેશ નિયત પ્રમાણ મુજબ પ્રવેશ.
- (૨) પ્રવેશ માટેની નિયત શૈક્ષણિક લાયકાત, વયમર્યાદા, અનુભવ, પ્રવેશ પરિક્ષામાં પાસિંગ સ્ટાન્ડર્ડ વગેરેમાં કેન્દ્ર સરકારશ્રી, યુ.જી.સી., વિવિધ વૈધાનિક સંસ્થાઓના નિયમોને આધીન છૂટછાટ આપવાની થશે.
- (૩) અનુસૂચિત જાતિ, જનજાતિના વિદ્યાર્થી પ્રવેશમાં નીચલી ટકાવારી અંગેની ખાસ કોઈ જોગવાઈ અમલમાં ન હોય તો સદર વિદ્યાર્થીઓની અપ્રાપ્યતાના કિસ્સામાં પાસિંગ સ્ટાન્ડર્ડ સુધી પ્રવેશ આપવાનો રહેશે.
- (૪) અનુસૂચિત જાતિ, અનુસૂચિત જનજાતિના વિદ્યાર્થીઓ માટે અલગથી પ્રવેશ કાર્યવાહી કરવાની રહેશે.
- (૫) જો અનુસૂચિત જાતિ, અનુસૂચિત જનજાતિના વિદ્યાર્થીઓ નિયત ધોરણો જેવાકે, પ્રવેશપત્ર ફી, સત્ર ફી જે તેઓને લાગુ પડતી હોય, તે ભરવામાંથી છૂટછાટ લીધા સિવાય, પોતાની ગુણવત્તાને આધારે સામાન્ય મેરીટ મુજબ જો પ્રવેશ પામે તો તેવા અનુસૂચિત જાતિ, અનુસૂચિત જનજાતિના વિદ્યાર્થીઓને તે કેટેગરીના નિયત પ્રમાણની સામે ગણતરીમાં લેવાના રહેશે નહીં, પરંતુ સામાન્ય કક્ષામાં તેઓને પ્રવેશ મળેલો ગણવાનો રહેશે.
- (૬) અનુસૂચિત જાતિ/જનજાતિના ઉમેદવારો નિયત પ્રમાણ મુજબ ઉપલબ્ધ ન થાય તો અનુસૂચિત જાતિ/ જનજાતિમાં અરસ-પરસની જે કેટેગરીમાં જગ્યા ખાલી હોય તેમાં અરસ-પરસ પ્રવેશ આપી શકાશે.
- (૭) અનુસૂચિત જાતિ/જનજાતિના ઉમેદવારો નિયત પ્રમાણ મુજબ ઉપલબ્ધ ન થાય તો રાષ્ટ્રીય કક્ષાના વર્તમાનપત્રોમાં બહોળી પ્રસિધ્ધ કરવી.
- (૮) પ્રવેશ પ્રક્રિયા માટે વિદ્યાર્થીઓને તૈયાર કરવા શોર્ટ ટર્મ જોર્નિંગ ક્લાસનું આયોજન કરવું.
- (૯) પ્રવેશ પ્રક્રિયા સમિતિમાં અનુસૂચિત જાતિ/જનજાતિ પૈકીના એક પ્રતિનિધિ હોવા આવશ્યક છે.

• સ્ટાફ ભરતી :-

- (૧) અનુસૂચિત જાતિ/જનજાતિના ઉમેદવારો માટે અલગથી અનુસૂચિત કાર્યવાહી કરવાની રહેશે.
- (૨) જો અનુસૂચિત જાતિ/જનજાતિના ઉમેદવારો નિયત ધોરણો જેવાકે, આવેદનપત્ર ફી વગેરે જે તેઓને લાગુ પડતી હોય, તે ભરવામાંથી છૂટછાટ લીધા સિવાય, પોતાની ગુણવત્તાને આધારે સામાન્ય મેરીટ મુજબ જો પસંદગી

પામે તો તેવા અનુસૂચિત જાતિ, અનુસૂચિત જનજાતિના ઉમેદવારોને તે કેટેગરીના નિયત પ્રમાણની સામે ગણતરીમાં લેવાના રહેશે નહીં, પરંતુ સામાન્ય કક્ષામાં ગણવા અંગે સામાન્ય વહીવટ વિભાગના તા.૨૯.૦૧.૨૦૦૦ અને તા.૨૩.૦૭.૨૦૦૪ ની સૂચના મુજબની કાર્યવાહી કરવાની રહેશે તેમજ સરકારની રોસ્ટર અંગેની વખતો વખતની પ્રવતમાન સૂચનાઓને અનુસરવાનું રહેશે.

- (૩) જો બઢતીમાં ફીડર કેડરમાં અનામત કક્ષાના ઉમેદવારો ઉપલબ્ધ ન બને તો જગ્યા સીધી ભરતીથી ભરવાની રહેશે તથા પ્રમાણ જાળવવાનું રહેશે.
- (૪) સરકારશ્રીએ નિયત કરેલ રોસ્ટર ક્રમાંકો મુજબ ભરતી/બઢતી કાર્યવાહી કરવાની રહેશે.
- (૫) સ્ટાફ ભરતી, સ્પર્ધાત્મક પરીક્ષાઓ માટે ઉમેદવારોને તૈયાર કરવા શોર્ટ ટર્મ કોર્સિંગ ક્લાસનું આયોજન કરવું.
- (૬) વરણી સમિતિમાં અનુસૂચિત જાતિ/જનજાતિના ૧ પ્રતિનીધિ હોવા આવશ્યક છે.

• હોસ્ટેલ પ્રવેશ :-

- (૧) નિયત પ્રમાણ મુજબ પ્રવેશ.
- (૨) અનુસૂચિત જાતિ/જનજાતિના વિદ્યાર્થીઓ પાસેથી કોઇ પ્રકારનું ભાડુ લેવાનું રહેશે નહીં.

• સ્ટાફ આવાસ :-

- (૧) નિયત પ્રમાણ મુજબ ફાળવણી

તમામ યુનિવર્સિટી ખાતે કામગીરીના સંકલન, નિયંત્રણ, અમલીકરણ માટે નાયબ કુલસચિવ કક્ષાના અધિકારીની નિયુક્તિ કરવામાં આવેલ છે. અનામત નીતિના અમલ અર્થે દરેક કોલેજ કક્ષાએ જે તે કોલેજના આચાર્યશ્રીના અધ્યક્ષ સ્થાને સલાહકાર સમિતિની રચના કરવાની રહેશે. જેનું માળખું નીચે મુજબ છે. સમિતિની બેઠક દર ત્રણ માસે બોલાવવાની રહેશે. જે તે બેઠકમાં અગાઉની બેઠકોમાં થયેલી કાર્યવાહીની સમીક્ષા કરવાની રહેશે. જે તે કોલેજ/સંસ્થામાં કેન્દ્ર સરકારશ્રી તથા રાજ્ય સરકારશ્રી દ્વારા નિયત થયેલ આરક્ષણ નીતિ તથા તે પરત્વે વિદ્યાર્થી પ્રવેશ/સ્ટાફ ભરતી બાબતમાં પ્રમાણ જાળવવા અંગેની સમીક્ષા, નિયંત્રણ, અમલીકરણ કરવાનુંવ રહેશે. તેમજ કમિટીની રચના અને કાર્યવાહી જાણ અત્રેની યુનિવર્સિટીના એસ.સી.-એસ.ટી સેલને કરવાની રહેશે.

• કોલેજ ખાતેની સલાહકાર સમિતિ :-

- (૧) સંબંધિત સંસ્થાના આચાર્ય/ વડા - અધ્યક્ષ
- (૨) બે થી ચાર શૈક્ષણિક સ્ટાફ - સભ્યશ્રી

(જેમાં અનુસૂચિત જાતિ/જનજાતિના સભ્યોનો સમાવેશ કરવાનો રહેશે.)

(૩) અ. સંબંધિત જિલ્લાના જિલ્લા પંચાયત વર્ગ કલ્યાણ અધિકારીશ્રી/સરકારશ્રીના બ. તકેદારી અધિકારીશ્રી, આદિજાતિ કલ્યાણ પ્રતિનિધિ

(૪) નાયબ કુલસચિવશ્રી, એસ.સી.-એસ.ટી. સેલ -યુનિવર્સિટીના પ્રતિનિધિ  
અનામત નીતિના અમલ બાબતે સંદર્ભિત પત્રથી યુનિવર્સિટી ગ્રાન્ટ કમિશને બહાર પાડેલ ગાઇડ લાઇનની નકલ પણ આ સાથે અમલ અર્થે સામેલ છે, જેનો યુસ્ત અમલ થાય તે માટે કરવા સર્વે યુનિવર્સિટીને જણાવવામાં આવે છે.

યુનિવર્સિટીના સક્ષમ સત્તામંડળમાં પ્રસ્તુત પરિપત્રમાંની સૂચનાઓ અન્વયે નિયમોનુસાર કાર્યવાહી કરી યુનિવર્સિટીના લાગુ પડતા સ્ટેચ્યુટ/ઓર્ડીનન્સ /રેગ્યુલેશન કે રૂલ્સમાં સૂધારો કરવા કે આ પરિપત્રની જોગવાઈઓ દાખલ કરવા શિક્ષણ વિભાગ હેઠળની સર્વે યુનિવર્સિટીઓને આદેશ કરવામાં આવે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે.

આદેશ/નિ. અ. વ. નિ. ૩૯૨ તા. ૨૬-૧-૨૦૧૬  
અથવા તા. ૨૩-૩-૨૦૧૬ ને પરિપત્ર

(નિકુંજ જાની)

ઉપસચિવ,

શિક્ષણ વિભાગ.

૪૦૧૨૩૫  
ક્રમાંક : CHE/ISC-7/15/ 70423  
ઉચ્ચ શિક્ષણ કમિશનરની કચેરી  
બ્લોક નં. ૧૨, ડૉ. જી. મ. ભવન,  
ગુ.રા., ગાંધીનગર.  
તા. ૦૪/૧૦/૨૦૧૬.

૨/- શિક્ષણ વિભાગ, ગાંધીનગરના ઉક્ત તા.૨૪/૧૦/૧૬ ના પરિપત્ર ક્રમાંક: ઉગય/૧૨૦૯/૩૪૯૬/પાર્ટ-૧/ ૫-૨ થી જણાવેલ વિગતો અનુસારની આપની કક્ષાએથી ધ્યાને લઈ તે સૂચનાઓનો અમલીકરણ તાકિદે કરવા કરવા સારુ.

નાયબ નિયામક  
ગુ.રા., ગાંધીનગર.

પ્રતિ,

- રજીસ્ટ્રારશ્રી, યુનિવર્સિટીઓ, તમામ.
- આચાર્યશ્રી, સરકારી કોલેજ, તમામ.
- આચાર્યશ્રી, બિનસરકારી અનુદાનિત કોલેજો, તમામ.
- કે.સી.જી. કચેરી, અમદાવાદ
- હુકમ ફાઈલે.

**REGARDING GUIDELINE OF  
U.G.C. ON RESERVE POLICY.**

**\*GOVERNMENT OF GUJARAT  
EDUCATION DEPARTMENT,  
CIRCULAR NO.UGY/1209/3496/PART-1/KH-2  
SECRETARIAT, GANDHINAGAR  
DATED:- 24-10-2016**

**READ:-** Guideline published on Reservation Policy by the University Grants Commission New Delhi vides Letter No. F, 1-5 / 2006 (S.T.C) dated :-25-08-2006

**Circular :-**

Universities and Principals of the affiliated colleges under this Department, Heads of recognized institutions, Heads of University Postgraduate Departments and the Professors in charge of the Postgraduate Centers run by the University are informed that as per the orders given by Government and various Statutory Bodies, it is expected that action will be taken for admission in the Institutes. In addition, as per the reservation policy prescribed by the Central /State Government, student admission and staff recruitment process in Government/ semi-Government/Grant in aid institutions as well as in self finance colleges / Institutions are only required to strictly adhere to the student reservation policy. In view of the existing provisions regarding the reserve policy, for the sake of administrative simplicity as well as for the proper understanding of the administrators / implementers, the policy regarding admission in the reserve category in the University and all the colleges affiliated to the University as well as staff recruitment should be the same in all the Institutions, and for that the Provisions are as stated below. The surveyors are therefore advised to strictly implement it.

**Reserve ratio :-**

Sr. No.	Detail	Percentage of reserved space
1	Reserved race (Scheduled Castes)	07 %
2	Scheduled Tribes	15 %
3	Socially and Educationally Backward Classes (SEBC)	27 %

  
Registrar  
Gujarat University  
24/10/16





### **Hostel admission:-**

- (1) Admission as prescribed.
- (2) No rent will be charged from Scheduled Caste / Scheduled Tribe students.

### **Staff Quarters :-**

- (1) Allocation as prescribed

An officer at the level of Deputy Registrar has been appointed for the coordination, control and implementation of operations at all the Universities. In order to implement the reservation policy, an advisory committee will have to be formed at each college level in place of the chairperson of the principal of that college. Whose structure is as follows. Committee meeting to be called in every 3 months. To review the action taken in the previous meetings in that meeting. To review the reservation policy prescribed by the Central Government and the State Government in that college / institution and to maintain the standard in the matter of student admission / staff recruitment. Control, implementation will have to be done. The formation and action of the committee will have to be reported to the SC-ST cell of the University here.

### **Advisory Committee at the College:-**

- (1) Principal / Head of the concerned organization
- (2) Two to four academic staff-members(including members of Scheduled Castes / Scheduled Tribes)
- (3) A- District Backward Classes Welfare Officer of the concerned district  
B- Vigilance Officer, Tribal Welfare } **Representative of the Government**
- (4) Deputy Registrar, Representative of SC-ST Cell-University's Representative.

A copy of the guideline issued by the University Grants Commission regarding the implementation of the reserve policy is also included in the implementation sense, for which all Universities are informed to do for strict implementation.

All Universities under the Department of Education are directed to amend the applicable Statutes / Ordinances / Regulations or Rules of the University or to introduce the provisions of this Circular by following the rules as per the instructions of the Circular presented in the competent authorities of the University.

By order and in the name of Governor of Gujarat.

**SD/-**  
**(Nikunj Jani)**  
**Under Secretary,**  
**Education Department.**

\*Translated version

  
**Registrar**  
**GUJARATI UNIVERSITY**  
**GUJARAT**



CHE/ISC-7/યુનિ./૨૦૧૬/  
 ઉચ્ચ શિક્ષણ કમિશનર કચેરી,  
 ૧૨/૨, ડૉ. જીવરાજ મહેતા ભવન,  
 ગુ.રા., ગાંધીનગર  
 તા.૨૩/૦૯/૨૦૧૬

પ્રતિ,  
 વિદ્યાર્થી  
 ગુજરાત યુનિવર્સિટી, અમદાવાદ.  
 ડિલ્ટર ગુજરાત યુનિવર્સિટી, પાટણ.  
 સરકાર પટેલ યુનિવર્સિટી, વલ્લભધાનગર.  
 રાજીવ ગુજરાત યુનિવર્સિટી, સુરત.  
 એન.આર. યુનિવર્સિટી, વડોદરા.  
 જાવહર યુનિવર્સિટી, બાવનગર.  
 શ્રીરામ યુનિવર્સિટી, રાજકોટ  
 કચ્છ યુનિવર્સિટી, ગુજ  
 સોમનાથ સંસ્કૃત યુનિવર્સિટી, વેરાવળ, જી.જી.નાગર  
 ભલન કોલેજ ઓફ મહેતા યુનિવર્સિટી, જૂનાગઢ  
 શ્રી ગોવિંદ ગુરુ યુનિવર્સિટી, ગોધરા

વિષય:- અનામત નીતિ અંગેની યુ.જી.સી.ની ગાર્ઈડલાઈન બાબત.  
 સંદર્ભ:- (૧) યુનિવર્સિટી ગ્રાન્ટ્સ કમિશન ન્યુ દિલ્હીના તા.૨૫/૦૮/૨૦૦૬ ના  
 પત્ર ક્રમાંક:એફ.-૧-૫/૨૦૦૬(એસ.ટી.સી.)  
 (૨) રાષ્ટ્રીય અનુસૂચિત જાતિ આયોગ, નવી દિલ્હી ના તા.  
 ૨૨/૦૮/૨૦૧૬ પત્ર ક્રમાંક: NCSC/ABAD/G/25/ESDW-2016

સંબંધ

ઉપરોક્ત વિષય અને સંદર્ભ પરથી સવિનય જણાવવાનું કે, યુનિવર્સિટીઓ તથા સંલગ્ન કોલેજોમાં  
 જુદા જુદા અભ્યાસક્રમોમાં વિદ્યાર્થીઓને પ્રવેશ આપવામાં સરકારશ્રી તથા વિવિધ વૈધાનિક સંસ્થાઓ  
 દ્વારા તા.૨૫/૦૮/૨૦૦૬ ની અનામત નીતિ પાલન સુરતપણે કરવાનું રહે છે. આ બાબત યુનિવર્સિટી ગ્રાન્ટ્સ  
 કમિશન ન્યુ દિલ્હી દ્વારા સંદર્ભ-૧ ના પત્રથી વિગતવાર સૂચનાઓ આપવામાં આવેલ છે. જે  
 અનુસાર આપની યુનિવર્સિટી જાતે તથા આપની સંલગ્ન કોલેજોમાં પણ આ અનામત નીતિ  
 અનુસાર જ તમામ કાર્યવાહી કરવામાં આવતી હશે. જેમાં તમામ અનામત સંવર્ગની માન્ય જગ્યાઓ  
 માટે અસંપાત્ત થતી કાર્યવાહી સમપસર પૂર્ણ કરીને તમામ સંવર્ગ માટની નકકી થયેલ અનામતની  
 જગ્યાઓ પર સમાવિત અનામત કેટેગરીના વિદ્યાર્થીઓને જ પ્રવેશ આપવામાં આવતો હશે.

SC-55  
 Cell  
 10/9  
 20/9/16

Cell  
 57  
 Date: 10 SEP 2016  
 Sau. Uni. Rajkot

વધુમાં યુનિવર્સિટી ગ્રાન્ટ્સ કમિશન ન્યુ દિલ્હી દ્વારા સંદર્ભ-૧ ના પરચમાં સ્પષ્ટ જણાવ્યા અનુસાર અનુસૂચિત જાતિ / જનજાતિના ઉમેદવારો નિયત પ્રમાણ મુજબ ઉપલબ્ધ ન થાય તો અરસ - પરસની જે કેટેગરીમાં જગ્યા ખાલી હોય તેમાં અરસ-પરસ પ્રવેશ આપી શકશે.

રાષ્ટ્રીય અનુસૂચિત જાતિ આયોગ, નવી દિલ્હી દ્વારા સંદર્ભ-૨ ના પત્ર સાથે સંબંધિતો દ્વારા જણાવ્યા અનુસાર યુનિવર્સિટી ગ્રાન્ટ્સ કમિશન દ્વારા નક્કી થયેલ અનામત નીતિ અનુસાર રાજ્યની યુનિવર્સિટીઓમાં અનામત નીતિનું પાલન કરવામાં આવતું નથી. જેથી આ ખાખતે આપની યુનિવર્સિટીમાં કરવામાં આવતી કાર્યવાહીની વિગતો જરૂરી આધારો સહિત તા.૨૨/૦૮/૨૦૧૬ નુકી રજૂ કરવા જણાવવામાં આવે છે. જેથી આપની યુનિવર્સિટીની વિગતો રાષ્ટ્રીય અનુસૂચિત જાતિ આયોગ, નવી દિલ્હી ખાતે સમયસર રજૂ કરી શકાય.

નાયબ નિયામક  
ગુ.રા. ગાંધીનગર

બિડાણ: - ઉપર મુજબ

નક્કલ સવિનય રવાના :-

નિયામકશ્રી, રાષ્ટ્રીય અનુસૂચિત જાતિ આયોગ, લાલ દરવાજા, અમદાવાદ

**University Grants Commission**

**SCT Section**

**SC/ST**

Question	Reply
Kindly inform the year-wise number of reserved SC/ST/OBC faculty, non-faculty positions from the start of the reservation policy in India when the Act was passed and till now.	The UGC follows the reservation policy of the Government of India.
Legal Status of Reservation Framework of SC/ST in Govt. Services and Educational Institutional According to Indian Constitution.	Whereas, the policy of the Central Government is that the Central Universities and Institutions which are Deemed to be Universities receiving grants-in-aid from the public exchequer, the percentage of reservation in admissions and recruitments in teaching and non-teaching posts is to be 15% for Scheduled Castes and 7.5% for Scheduled Tribes except in minority institutions under Article 30(1) of the Constitution.
Now, at what percentage of reservation are kept for SC, ST, OBC & Minorities in the field at Nationalized firm/Industries, Nationalized Banks and Central Civil/Defence services? And at what percentage of reservation are kept SC,SC,OBC & current Reservation rule Minorities in the fixed of central Colleges, Universities like IIT, IIM, NIIT and Research Institute (ISRO, DRDO). At what percentage of Reservation are kept for respective section, what are its rule regulation or what are it's basic principles after reservation.	As per instructions issued by the Government of India, Dept. of Personnel & Training, New Delhi Vide O.M.No.36012/2/96-Estt.(Res.) dated 2 <sup>nd</sup> July, 1997, now post based roster is applicable. i. All educational institutions receiving grant-in-aid from the public fund has to provide prescribed percentage of reservation for SCs/STs and PWDs (Persons with disabilities) on the sanctioned strength of each cadre (i.e. Assistant Professor, Associate Professor, Professors or by whatever other nomenclature the posts are known) for the purpose of recruitment of various teaching and non-teaching posts. ii. Reservation to Other Backward Classes (OBCs) is applicable at the entry level only in non-teaching posts and in case of teaching posts at the level of Assistant Professor only. iii. Central Universities are receiving 100% maintenance grant and also the Deemed to be universities, which are getting 100% maintenance grant or part of maintenance grant are required to provide reservation of 15% to Scheduled Castes, 7.5% for Scheduled Tribes, 27% to Other Backward Classes and 4% for Persons with Disabilities in the matter of teaching and non-teaching posts as well as in admissions to all level courses accept in Minority Institutions under Article 30(1) of the Constitution. However, State Universities including their affiliated constituent colleges and other institutes

	<p>functioning within the State can follow the percentage of reservation as prescribed by the respective State Government.</p> <p>v. The Reservation of SC/ST/OBCs is called vertical reservation and the reservation for Physically handicapped persons (PWD) as horizontal reservation. Horizontal reservations cut across vertical reservation and the persons selected against Physically handicapped quota (PWD) have to be placed in the appropriate category.</p>
Furnish the definition/meaning of Good Academic Record as per UGC Rules and from which Educational level (i.e. Secondary/Higher Secondary/Graduation Level) should be considered for the post of Asst. Professor in Universities/Govt. Degree Colleges.	The concerned University will decide the "Good Academic Record" at the Graduation level and provide 5% relaxation to SC/ST and PWD candidates in the appointment to the post of Lecturer/Asstt. Professor and equivalent post in Universities and Colleges.
Is It Mandatory For Minority Institutions To Give Reservation To SC/ST/OBC In Teaching And Non-Teaching post or have they discretion?	<p>Government order No.F.6-30/2005 U-5 dated 6th December, 2005 is reproduced below for information. Last para ..</p> <p>" Now, therefore, in exercise of the powers vested under Section 20(1) of the University Grants Commission Act, 1956 the Government hereby directs the UGC to ensure effective implementation of the reservation policy in the Central Universities and those of Institutions Deemed to be Universities receiving aid from the Public funds except in minority institutions under Article 30(1) of the Constitution."</p>
Reservation implemented in teaching and non-teaching posts and admission	<p>According to UGC Act, 1956 , the UGC has to ensure effective implementation of the reservation policy in the Central Universities, Deemed to be Universities and those institutions receiving aid from the public funds except in minority Institutions under Article 30(1) of the Constitutions vide MHRD ( Dept. of Secondary &amp; Higher Education) order No. F.No.6-30 /2005 U-5 dated 6<sup>th</sup> December,2005</p> <p>The Central Universities are receiving 100% grant from the Central Govt./UGC and they have to follow the reservation policy of the Govt. of India for SC's/ST's in toto i.e. 15% for SC's and 7. 5% for ST's in the matter of teaching and non-teaching posts as well as in admissions to various courses/degrees. The State Universities including its affiliated/constituent colleges and other institutes functioning within the State can follow the percentage of reservation for SC/ST as prescribed by the State Government.</p> <p>Out of annual permitted strength in each branch</p>

	of study or faculty, 15% seats are to be reserved for Scheduled Castes, 7.5% for Scheduled Tribes and 27% for Other Backward Classes.
UGC Norms/rules/Guidelines regarding SC/ST backlog appointment.	The UGC issues instructions from time to time to all Central Universities for (i) implementation of SC/ST/PWD/OBC Reservation Policy of the Govt./ UGC (ii) strict compliance of reservation policy, (iii) display of reservation roster on University website and (iv) filling up of remaining identified backlog reserved vacancies of these categories in teaching and non-teaching posts.
Provide information about the discrimination done to OBC, ST/SC & other reservation category by not providing them their reservation seat & scholarship (for eg: government job, admission in school college etc) and what action has been taken by the government of India to stop this Mal practices (All over India in detail)	UGC has issued circular to all the Universities/Deemed to be Universities stating that (i) the officials/faculty members should desist from any act of discrimination against Dalit students on grounds of their social origin. (ii) the University/Institute/College may develop a page on their web-site for lodging such complaints of caste discrimination by Dalit students and also place a complaint register in the Registrar/Principal Office for the purpose. If any such incident comes to the notice of the authorities, action should be taken against the erring official/faculty members promptly. (iii) Senior Officers/faculty members, including liaison Officer of the educational Institutions should keep a close watch to ensure that such incidents do not occur at all. Besides, this, they should be more sensitive while dealing with incidents of caste discrimination.
Is it a fact that Government is considering to bear the entire expenses of coaching for the student belonging to reserved categories.	The UGC has been contributing towards social equity and social economic mobility of the under privileged sections of the society through special coaching schemes in Universities and Colleges, the following schemes as under:-  <b>I</b> .Remedial Coaching for SC/ST/OBC (non-creamy layer) & Minorities Community Students  <b>II</b> . Coaching for NET/SET for SC/ST/OBC (non-creamy layer) & Minority Community Students  <b>III</b> . Coaching Classes for entry in services for SC/ST/OBC (non-creamy layer) & Minority Community Students. <b>IV</b> . Equal Opportunity Cells in Universities/Colleges

## Persons with Disabilities

S.No	Question	Reply
1.	What are the different schemes at Department of Higher Education for Persons With Disabilities	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Higher Education for Persons with Special Needs.</li> <li>2. Teacher Preparation in Special Education.</li> <li>3. Visually Challenged Teachers</li> </ol>
2.	Are the websites of yours and your associated institutions are accessible for Persons with Different Disabilities and follow Guidelines for India Government Websites (GIGW).	UGC has issued a letter to all universities to make all government websites accessible / person with disabilities.
3.	What are the various policy/facility/reservation for overseas higher education for the welfare of Person with Different Disabilities with support of Your Department/Associated Institutions.	<p>The Commission from time to time has been conveying to the universities and deemed universities, the policy decision, including reservation in admissions and employment, of the Government of India pertaining to the person with disabilities. In addition and the guidelines framed at the level of the Commission in this regards have also been notified to all universities for implementation. The Commission has also circulated the disabilities equal opportunities protection of rights and full participation Act, 1995 to the universities.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. The UGC has issued a letter to all universities regarding full implementation of persons with Disabilities Act, 1995 in universities and colleges and approved 3% reservation for persons with disabilities in admission to all the courses of study offered by universities and colleges and 3% reservation for disabled people in jobs and also decided that barrier free access for persons with disabilities to the university, buildings, class rooms, laboratories and toilets etc. be ensured .</li> <li>2. The UGC has issued a letter to all universities regarding use of computer by person with disabilities for writing examination .</li> <li>3. The UGC has issued a letter to all universities regarding to make appropriate arrangements for medical examination of students with disabilities seeking admission against reserved seats.</li> <li>4. The UGC has issued a letter to all universities regarding to make appropriate arrangement for evaluation of answer sheets of students having illegible hand writing due to disability and have problem in speech.</li> <li>5. The UGC has issued a letter to all universities regarding Fee waiver, free accommodation, food and transport for student with disabilities.</li> <li>6. The UGC has issued a letter to all universities regarding to Establishment/Creation of department of Indian sign language in all the universities under UGC and to start courses in sign language interpretation thereafter .</li> </ol>
		7. The UGC has issued a letter to all universities regarding to consider giving the relaxation of 5% (i.e from 55% to 50%) of marks at Master's and 5% relaxation at graduate level under the term of 'Good Academic Record par with

		<p>SC/ST candidates to the physically6 and visually handicapped candidates for appointment as Principal, Professor, Reader, Lecturer, Registrar, Dy. Registrar, Assistant Registrar, Librarian, Dy. Librarian, Asstt. Librarian, College Librarian, Director of Physical Education &amp; Sports, Dy. Director of Physical Education Sports, Asstt. Director of Physical Education &amp; Sports and College Director Physical Education &amp; Sports .</p> <p>8. The UGC has issued a letter to all universities regarding 5% relaxation in marks at master's level for physically handicapped persons for appearing at NET examination vide this office letter No. 6-1/2002(CPP-II)dated05-06-2002.</p> <p>9. The UGC has issued a letter to all universities regarding to provide relaxation up to a maximum of 5 years to the person with disabilities in admission to various courses.</p>
4.	<p>Copies of all letters/circulars/instructions/ Orders etc from 1995 to till date sent to all Universities in connection with the Disability Act for appointment as Faculty members (Professor, Associate Professor, Assistant Professor) for disabled candidates for full participation and equal opportunity of disabled provided in the Disability Act 1995.</p>	<p>The UGC has issued a letter to all universities regarding implementation of the reservation policy for person with disabilities in filling up of teaching and non teaching post in universities/colleges.</p>
5.	<p>Are all your funding educational institutions/buildings/departments/offices are disabled friendly and accessible for Persons with Different Disabilities. Please furnish the details</p>	<p>UGC has issued a letter to the universities to ensure providing barrier free environment in the buildings which would include provision of ramps, rails, lifts, adaptation of toilets for wheelchair user, brail signages and auditory signals, tactile flooring etc.</p>
6.	<p>Whether the employee Teaching and Non-Teaching staff appointed in the Centre for Study of Social Exclusion and Inclusive Policy are permissible to avail the following Leave: Earned Leave, Medical Leave, Surrender of Earned leave,U.P.A. (Unearned Leave on Private Affairs) Increment, L.T.C., &amp; etc.,</p>	<p>UGC has issued a letter to the Centers regarding clarification of granting similar status to the employees of the Centers for study of social exclusion and inclusive Policy at par with the university employees .</p>
7.	<p>Is there any provision of free education for a physically challenged student at University level after attaining the age of 18 years under Person with Disability (PWD) Act, 1995.</p>	<p>The UGC has issued a letter to the Universities Hon'ble Supreme Court judgment 26.03.2014, in WP (Civil) No. 116 of 1998,-Justice Sunanda Bhandare Foundation V/s Union of India &amp; Anr, opined that even after lapse of 18years since its inception, the PWD Act, 1995 is still to be implemented in its letter and spirit, and directed the Central Government, State Governments and Union Territories to implement the provision of the Act positively by the end of 2014. The Judgment is available on the website of the Supreme Court.</p> <p>Section 46 of the PWD Act cast an obligation on the appropriate government to, inter alia, provide certain facilities and services in public buildings to PWD's Article 9 (Accessibility of the UN Convention on the Rights of Persons with Disabilities (UNCRPD) also says that PWDs should have access, on an equal basis with others, to the physical environment, to transportation, to information and communication, including information and communication technologies and systems, etc.</p>
8.	<p>Please refer to the OM issued by DoPT for the filling up the backlog for the Person with disabilities in May,2015 in</p>	<p>The UGC has issued a letter to the Universities regarding special recruitment drive to fill up the vacancies for persons with disabilities .</p>

	<p>the compliance o the order of the Apex Court of India and Please provide me the no of the Existing vacancies for each kind of job posts like group A,B&amp; C for the Person with Disabilities and which kind of initiative has been taken to fill up this backlog vacancies for the Person with disabilities and what is the time limit to clear this back log for the Person with disabilities in the compliance of the Apex Court Order</p>	
9.	<p>Whether scribe facility is permitted for visually challenged students pursuing for the above said courses while they are appearing for the theory and practical examination</p>	<p>The UGC has issued a letter to all universities regarding guidelines for conducting written examination for persons with disabilities .</p>